



**RAPPORT
ANNUEL
2022-2023**



**Bâtir des ponts,
briser les barrières**

SOMMAIRE

03 Invitation à la 2ème
Assemblée Générale Annuelle

04 Notre vision | Notre mission |
Nos mandats | Nos valeurs

- Vision
- Mission
- Mandats
- Valeurs

06 Ordre du jour de l'AGA

07 Procès Verbal AGA 2020-2022

11 Message de la présidente

13 Message des consultantes -
coordinatrices de projets
pour PAJ

14 Message des consultantes -
coordinatrices de projets
pour PAJ

15 Message des jeunes -
Témoignages

16 PROJETS ET INITIATIVES
PONCTUELLES

● **17** Ethnicité, culture et saines
habitudes alimentaires

● **20** Action + Dialogue

● **23** Parcours USTAWI : le volet
jeunesse du programme
Évoluti'ON

● **29** Ateliers de littératie
financière

● **31** Programme pilote
« Découvrir et renforcer son
identité personnelle »

● **33** Promotion de la ligne de
soutien Fem'aide

SOMMAIRE

35 PROMOTION DE PAJ DANS LA COMMUNAUTÉ

- **36** Foire des services communautaires du Collège Boréal
- **37** Portes ouvertes du Conseil Scolaire ViaMonde, au Collège Français
- **38** Foire bien-être & santé mentale du Conseil Scolaire Viamonde
- **40** Célébration traditionnelle Haïtienne de Noël

41 VIE DE L'ORGANISME

- **42** Formation en Gouvernance Synergique
- **43** Accueil des premiers stagiaires de PAJ
- **45** Premiers pas vers la planification stratégique

46 État des recettes et dépenses pour l'exercice financier de 2022-23

50 REMERCIEMENTS

- **50** Nos membres du Conseil d'Administration de Point Ancre Jeunesse 2022-2023
- **50** Nos bailleurs de fonds
- **50** Nos partenaires financiers
- **51** Nos partenaires commanditaires
- **52** Nos partenaires communautaires
- **52** Nos consultant.es
- **52** Nos bénévoles

Invitation à la 2^{ème} Assemblée Générale Annuelle



2^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



30 NOVEMBRE 2023
18.30 EN LIGNE



POINT ANCRAGE
JEUNESSE

UNE VOIX PLUS FORTE POUR LA JEUNESSE AFRO-DESCENDANTE

Le lien sera envoyé après votre inscription sur Eventbrite

Notre Vision Notre Mission Nos Mandats Nos Valeurs



Vision



Avec Point Ancrage Jeunesse, la jeunesse afro-descendante francophone et francophile de l'Ontario contribue à un monde plus égalitaire, inclusif et prospère où elle a une place et peut se réaliser.

Mission



Point Ancrage Jeunesse (PAJ) promeut l'égalité, le leadership et le sentiment d'appartenance à la société canadienne pour la jeunesse afro-descendante francophone et francophile de l'Ontario. Grâce à des approches qui soutiennent et impliquent les jeunes dans leur construction identitaire, PAJ mise sur l'intervention précoce, de même que le développement personnel et professionnel.



Mandats

Donner des services d'accompagnement à la jeunesse Afrodescendante à risque ;

Développer des activités, et programmes de sensibilisation pour la prévention, destinés à la jeunesse Afrodescendante à risque et à la communauté Afro-descendante

Identifier de manière créative et rechercher un soutien financier potentiel aux niveaux municipal, provincial et fédéral (ainsi que des fondations) afin de développer et soutenir le programme.

Promouvoir l'expression de soi à travers la musique, les arts, les sports ;
Jumeler les jeunes avec des mentors, issus de la communauté Afro-descendante (modèles identitaires positifs) ;

Renforcer le bien-être mental, la résilience à la dépendance et la capacité d'encadrement communautaire des jeunes Afro-descendants ;

Développer et fournir des ressources pour soutenir la jeunesse Afrodescendante à risque et ceux qui les encadrent dans le système éducatif ;

Fournir un espace de partage de leurs histoires afin qu'ils se transforment et deviennent une source d'inspiration pour les autres.

Entamer un dialogue sur le racisme, le racisme à l'encontre de la communauté Afro-descendante en particulier et l'oppression qui touche toutes les institutions publiques, y compris le système pénal.



Valeurs

IDE (Inclusion, Diversité, Équité)

Respect mutuel

Pour, par et avec les jeunes

Fierté

Espace sécuritaire pour tous

ORDRE DU JOUR DE L'AGA



PROCÈS-VERBAL ASSEMBLÉE GÉNÉRALE VIRTUELLE

POINT ANCRAGE JEUNESSE . 15 JUIN 2023 – 18H

1 MOT DE BIENVENUE ET MESSAGE D'ACCUEIL DE LA PRÉSIDENTE

La présidente du conseil d'administration, Edwige Ngom souhaite la bienvenue aux invité.es à la première assemblée générale annuelle pour les années d'accomplissements 2020-2021 et 2021-2022. Elle précise que malgré la pandémie mondiale, l'organisme a pu accomplir des progrès considérables dans la réalisation des objectifs fixés et que divers programmes et initiatives ont été lancés avec succès.

Enfin, elle remercie de tout cœur chaque jeune qui ont participé aux activités, car ils/elles sont la raison d'être de l'organisme.

2 MESSAGE DES INVITÉ.ES : « JEUNES TALENTS »

Samuel Robens Pierre Jacques,
Musicien/Média/Podcast
Lefils LHD Jackson, chanteur/photographe
Siaho Marie Virginie Gbe, Illustratrice

3 PROPOSITION DE LA PRÉSIDENTE ET DU SECRÉTAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

PROPOSITION : 15/06/2023- 01

« Il a été proposé que Elisabeth Larsen soit nommée à la présidence de l'assemblée générale des membres de PointAncrageJeunesse. »

PROPOSÉE PAR : Edwige Ngom
APPUYÉE PAR : Ahmat Hassane Tchanaye
ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION : 15/06/2023- 02

« Il a été proposé que Yann Désirée soit nommé comme secrétaire de l'assemblée générale des membres de Point Ancrage Jeunesse. »

PROPOSÉE PAR : Edwige Ngom
APPUYÉE PAR : Ahmat Hassane Tchanaye
ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4 APPEL DES MEMBRES ET VÉRIFICATION DU QUORUM

En vertu de l'article VI-6.08 des statuts et règlements de Point Ancrage Jeunesse, le quorum est constitué avec un minimum de dix (10) membres.

Elisabeth Larsen informe l'assemblée que plus de douze (12) membres sont présent.es maintenant, donc le quorum est atteint.

Procès Verbal AGA 2020-2022

5

DÉCLARATION DE L'OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 15 JUIN 2023 PAR LA PRÉSIDENTE DE L'ASSEMBLÉE

La présidente fait le point sur le déroulement de l'assemblée. Elle déclare ouverte l'assemblée générale annuelle de Point Ancrage Jeunesse du 15 juin 2023 à 18h59.

6

LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR PAR LA PRÉSIDENTE DE L'ASSEMBLÉE

La lecture de l'ordre du jour est faite par la présidente de l'assemblée et celle-ci demande une proposition pour l'adoption de l'ordre du jour.

PROPOSITION : 15/06/2023- 03

« Il est résolu d'adopter l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle de Point Ancrage Jeunesse, tenue le 15 juin 2023 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Yann Désirée

APPUYÉE PAR : Ahmat Hassane Tchanaye

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7

RAPPORT DU COMITÉ DE RECRUTEMENT

Pégothy Norvelus, au nom du comité de recrutement, fait état du processus de recrutement – **Voir article VI - Statuts et Règlements Articles 6.09, 6.11, 6.12, 6.13, 6.14, 6.15**

Cette année, il y a trois membres actuels qui continuent leur mandat et deux nouveaux/elles membres :

1. Edwige Ngom (2^{ème} année du 2^{ème} mandat)
2. Antoine Dérose (2^{ème} année du 2^{ème} mandat)
3. Yann Désirée (2^{ème} année du 2^{ème} mandat)
4. Liliane Gasirabo (nouvelle membre)
5. Éric Ouattara (nouveau membre)

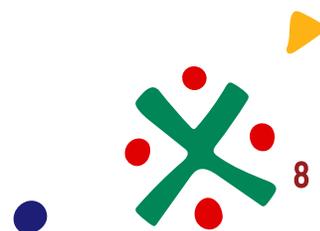
PROPOSITION : 15/06/2023- 04

« Les deux nouveaux membres ayant rejoint le conseil d'administration sont à confirmer »

PROPOSÉE PAR : Astrid Beya

APPUYÉE PAR : Ngalula Kalunda

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



Procès Verbal AGA 2020-2022

8

AMENDEMENTS AUX STATUTS ET RÈGLEMENTS – PROPOSÉS À L'AGA DE POINT ANCRAGE JEUNESSE DU 15 JUN 2023

PROPOSITION : 15/06/2023- 05

« Il est proposé d'amender les articles aux statuts et règlements : Article III-3.04 ; Article VI-6.03, 6.12 »

PROPOSÉE PAR : Ahmat Hassane Tchanaye

APPUYÉE PAR : Astrid Beya

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9

PRÉSENTATION DES RAPPORTS ANNUELS 2020-2021 ET 2021-2022 PAR LA PRÉSIDENTE DU CA, EDWIGE NGOM

La présidente d'assemblée, Elisabeth Larsen, invite la présidente du CA, Edwige Ngom, à présenter les rapports annuels 2020-2021 et 2021-2022 de Point Ancrage Jeunesse.

« Une période difficile, dû à la pandémie, mais nous avons développé et lancé des programmes et initiatives en matière de leadership et de renforcement des capacités qui ont eu un impact positif sur la vie de nos jeunes et de leurs familles, affectés par le confinement... », souligne Edwige Ngom.

De plus, au cours de ces deux années fiscales, nous avons établi des partenariats stratégiques qui partagent notre mission afin d'éliminer les obstacles systémiques des jeunes afrodescendant.es.

Avec nos partenaires communautaires, nous avons continué à travailler ensemble pour donner aux jeunes les moyens d'agir et de leur offrir un avenir meilleur.

Edwige Ngom, remercie les membres du conseil d'administration pour leur soutien. Elle remercie chaleureusement tous les jeunes qui ont participé aux activités, les bailleurs de fonds, les partenaires, les bénévoles et aussi l'équipe dévouée qui est au cœur des actions.

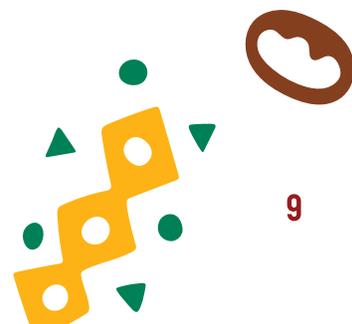
PROPOSITION : 15/06/2023- 06

« Il est résolu d'adopter les rapports annuels 2020-2021 et 2021-2022, présentés par Edwige Ngom. »

PROPOSÉE PAR : Edwige Ngom

APPUYÉE PAR : Antoine Dérose

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



Procès Verbal AGA 2020-2022

10

PRÉSENTATION ET ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2020-2021 ET 2021-2022 ET NOMINATION DE LA FIRME DE VÉRIFICATION 2022-2023

La présidente de l'assemblée invite le trésorier du conseil d'administration, Antoine Dérose, à présenter les rapports des états financiers vérifiés au 31 mars 2021 et 2022, préparés par la firme *Salha CPA Professional Corporation* et à répondre aux questions.

PROPOSITION : 15/06/2023-07

« Il est résolu d'adopter les états financiers vérifiés au 31 mars 2021 et 2022 et que les services de la firme *Salha CPA Professional Corporation* soient retenus pour mener l'audit de l'exercice financier de l'année 2022-2023. »

PROPOSÉE PAR : Antoine Dérose

APPUYÉE PAR : Astrid Beya et Edwige Ngom

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11

VARIA

Aucune question

La présidente d'assemblée, Elisabeth Larsen,

12

LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

sollicite une proposition pour lever la séance.

PROPOSITION : 15/06/2023-08

« Il est résolu de lever la séance à 19h44. »

PROPOSÉE PAR : Ngalula Kalunda

APPUYÉE PAR : Astrid Beya

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Message de la présidente

Je suis honorée de vous accueillir à notre deuxième assemblée générale annuelle et je souhaite partager avec vous les réalisations exceptionnelles que nous avons accomplies au cours de la dernière année fiscale 2022-2023. Nos actions et notre dialogue continuent de renforcer notre engagement envers une société plus inclusive et équitable pour tous.

Point Ancrage Jeunesse (PAJ) a continué avec succès le projet "ACTION + DIALOGUE". Ce projet a été une étape capitale pour examiner en profondeur la problématique du racisme envers les communautés Afro-descendantes et comprendre sa nature systémique. Cette initiative a ouvert des discussions cruciales et a jeté les bases d'un changement significatif.

PAJ a également proposé et intégré avec succès le volet jeunesse dédié aux jeunes Afro-descendants de l'Ontario de 18 ans et plus, appelé USTAWI, en les aidant à développer leurs compétences et à surmonter les obstacles systémiques auxquels ils sont confrontés au quotidien. Il a mis l'accent sur leur bien-être et leur santé mentale, tout en offrant un espace sécuritaire pour la parole et le soutien.

Le Programme pilote « Découvrir et renforcer son identité personnelle », en collaboration avec le Conseil Scolaire Catholique MonAvenir, a été lancé en fin d'année 2022, axé sur l'Équité, la Diversité et l'Inclusion (EDI). Cette initiative vise à permettre à chaque jeune de mieux se

connaître, à réfléchir à ses interactions interpersonnelles et à ses comportements, dans le but de réduire les micro-agressions à caractère raciste et de favoriser des relations saines au sein de notre communauté.

Ces réalisations illustrent notre détermination à construire des ponts entre les communautés et à briser les barrières qui entravent l'égalité et la justice sociale. En travaillant ensemble, nous pouvons réaliser un impact positif, durable et construire un avenir plus inclusif pour tous les Afro-descendants de l'Ontario.

De plus, je tiens à mettre en lumière le travail acharné que nous avons entrepris dans le processus de démarrage de notre planification stratégique. Je suis convaincue que notre plan stratégique à venir sera un outil précieux pour guider notre organisation vers un avenir plus prospère et inclusif.

Alors que nous nous réunissons pour cette deuxième assemblée générale, je suis convaincue que notre passion et notre détermination continueront à briser les barrières et à construire des ponts vers un avenir meilleur.

Message de la présidente

En conclusion, je tiens à remercier chaleureusement notre équipe dévouée, nos jeunes, nos bénévoles, nos partenaires et donateurs, vous toutes et tous, et nos Cher.es membres, pour votre soutien continu. Ensemble, nous continuerons à avancer, à dialoguer, à agir et à briser les barrières qui nous séparent.

Merci à mes collègues du Conseil d'administration : Antoine, Yann, Liliane et Éric qui m'ont épaulée au cours de l'année dernière. Continuons ensemble d'investir dans l'avenir de notre jeunesse afrodescendante afin de les outiller, de leur donner le pouvoir de façonner leur histoire, d'élever leurs voix et de provoquer des changements durables.

Je vous souhaite une assemblée générale productive et inspirante.

Avec une profonde gratitude,

Edwige Ngom
Fondatrice de PAJ



Message des consultantes

Coordinatrices de projets pour PAJ

Encore une excellente année pour Point Ancre Jeunesse. Le projet Action + Dialogue a eu un véritable impact pour la communauté Afro-descendante. Le forum a attiré plus de 300 personnes en présentiel et en ligne. Et grâce à ce projet, la communauté francophone a accès à un outil pour aider à comprendre et à prendre action sur le racisme et le racisme systémique.

J'ai eu le plaisir à travailler avec différents membres de la communauté Afro-descendante dans la province pour faire en sorte que ce projet soit un succès. Je remercie les jeunes Afro-descendantes d'avoir grandement participé aux groupes focus, au forum et au lancement de l'outil, et de prendre de plus en plus leur place au niveau des activités de Point Ancre Jeunesse.

Grâce à toutes les activités de PAJ, les jeunes Afro-descendant.es de la province commencent à trouver une place afin de se réunir pour trouver des ressources.

Ngalula Kalunda,
Consultante - Coordinatrice de Projets

Message des consultantes

Coordinatrices de projets pour PAJ

J'ai le plaisir de travailler avec Point Ancre Jeunesse et d'accompagner l'organisme à prendre sa place dans la communauté francophone en Ontario.

Cette année 2022-2023 a été marquée par de nombreux projets et programmes qui ont répondu avec beaucoup de soin et d'écoute aux besoins des jeunes Afro-descendant.es.

Ce fût notamment le cas du volet Jeunesse USTAWI du programme Évoluti'ON que j'ai eu la chance de coordonner. Nous avons ainsi pu fournir un véritable accompagnement sur le plan personnel et professionnel aux jeunes afin qu'ils/elles mettent en lumière l'étendue de leurs talents.

J'ai vu ces jeunes s'ouvrir, prendre conscience de leurs forces et oser rêver, en dépit de toutes les barrières systémiques qui jonchent leur chemin. Ces mêmes jeunes qui souhaitent aujourd'hui s'impliquer dans PAJ (conseil d'administration, mentorat, promotion de l'organisme...) pour redonner ce qu'ils ont reçu et devenir des rôles modèles pour d'autres jeunes.

Je les remercie sincèrement, tout comme je remercie les intervenants, les organismes partenaires, les bénévoles ou encore les stagiaires qui ont chacun.e, à leur manière, aidé PAJ à se hisser comme un véritable point d'ancrage et de guidance pour les jeunes Afro-descendant.es.

Lorraine Hugon,
Consultante - Coordinatrice de Projets



Message des jeunes

Témoignages

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers PAJ, son staff technique et ses formateurs de m'avoir permis de participer à une cohorte sur le leadership, la communication interculturelle et le réseautage. Grâce à ce programme, j'ai développé une meilleure connaissance de moi-même, acquis des compétences en communication interculturelle, et élargi mon réseau professionnel et personnel de manière significative. Cette expérience a été véritablement transformative pour moi, et je suis reconnaissant envers Projet Ancrage Jeunesse pour cette opportunité unique.

Brahim Mardakore Adili,
Participant et bénévole à PAJ

PAJ m'a beaucoup aidé dans ma vie financière ! Grâce aux différents programmes dont celui en littératie financière organisé par PAJ, j'ai acquis de nombreuses informations qui m'ont notamment aidé à commencer à épargner de l'argent et à gérer ma carte de crédit. PAJ est une organisation qui me met en sécurité et qui m'aide à m'exprimer en toute sécurité ! Je ne regrette pas d'avoir participé aux activités de PAJ et j'ai beaucoup de gratitude d'en avoir bénéficié.

Roudeamia Jean,
Participante et bénévole à PAJ



PROJETS ET INITIATIVES PONCTUELLES

1

Ethnicité,
culture et
saines habitudes
alimentaires

2

Action +
Dialogue :
Forum

3

Parcours
USTAWI : le volet
jeunesse du
programme
ÉvolutiON

4

Ateliers
de littératie
financière

5

Programme
pilote
« Découvrir et
renforcer
son identité
personnelle »

6

Ligne de
soutien
Fem'aide

Ethnicité, culture et saines habitudes alimentaires

Afin de venir en aide aux familles vulnérables de la communauté francophone durement touchées par la pandémie COVID-19, qui, pour la plupart, se trouvent dans une situation d'insécurité alarmante, PAJ a créé le projet "Ethnicité, culture et saines habitudes alimentaires", en collaboration avec TAIBU Community Health Centre.

UNE INITIATIVE DE
POINT ANCRAGE JEUNESSE

ETHNICITÉ, CULTURE ET SAINES HABITUDES ALIMENTAIRES

DATES DES ATELIERS
- 29 MAI 2022 ET 5 JUIN 2022 -

POUR LES COMMUNAUTÉS NOIRES
PARENTS ET JEUNES DE 13 À 18 ANS
REPAS GRATUIT, PANIERS-REPAS
DISTRIBUTION DE CARTES CADEAUX



LIEN : [INSCRIPTION.POINTANCRAGEJEUNESSE.ORG](https://inscription.pointancragejeunesse.org)
MAXIMUM 60 PERSONNES PAR JOURNÉE (30 PARENTS ET 30 JEUNES)

27 TAPSCOTT RD #1, SCARBOROUGH, ON M1B 4Y7
SALLE COMMUNAUTAIRE - TAIBU COMMUNITY HEALTH CENTRE

FINANCÉ PAR **second harvest** EN COLLABORATION AVEC **TAIBU**
CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Cette initiative financée par Second Harvest et mise en oeuvre en mai et juin 2022, a permis de :



Fournir un appui alimentaire en distribuant des ressources alimentaires : 120 cartes cadeaux et 60 paniers d'épicerie et de 2 repas chauds à 160 personnes.



Faire la promotion d'habitudes de vie saine à travers deux ateliers, en renforçant les connaissances de la communauté en matière de nutrition et en tenant compte des spécificités culturelles des communautés afro-descendantes, particulièrement celles immigrantes.

160 familles afro-descendantes francophones de la région du Grand Toronto ont pu bénéficier de ce soutien, soit près de 300 personnes.





TÉMOIGNAGES

“J’ai participé avec intérêt à l’atelier de nutrition présenté par Point Ancre Jeunesse. Outre le contenu intéressant de l’atelier, l’information présentée par l’animatrice était pertinente et facile à implémenter. Merci encore une fois pour la session, et j’ai hâte de participer à d’autres ateliers de PAJ”.

“Merci de nous avoir invité à l’atelier point Ancre jeunesse et TAÏBU. Ce fut une très belle expérience qui a permis aux enfants de retrouver leurs amis, d’apprendre encore plus sur la nutrition et l’impact de certaines habitudes nutritionnelles. Merci également pour les cadeaux que nous avons eus, très bénéfique et sauveur avec l’inflation qui a rendu la vie actuelle très coûteuse. Merci encore pour tout et nous espérons pouvoir assister à d’autres ateliers dans le futur”.



Action + Dialogue

Point Ancre Jeunesse a initié le projet « ACTION + DIALOGUE », financé par le Ministère des Affaires Civiques et Multiculturalisme (MACM), afin de se pencher en profondeur sur la problématique du racisme envers les Afro-descendant.e.s et sa nature systémique. Celui-ci a débuté en fin d'année fiscale 2021-2022 et s'est poursuivi tout au long de l'année fiscale 2022-2023.

Ainsi, jusqu'au 31 mars 2023, PAJ a créé des opportunités de partage qui ont permis d'accroître l'accès à l'information en français et aux récits des expériences des collectivités, permettant non seulement de favoriser une meilleure compréhension des disparités et difficultés systémiques que vit la communauté afro-descendante, mais aussi de proposer des actions concrètes et viables pour remédier à la réalité omniprésente du racisme envers les Afro-descendant.e.s.



- Témoignages
- Panels de discussion sur le racisme systémique et sur les ressources
- Présentation d'outils pédagogiques
- Réseautage
- Jeunes du secondaire et leurs parents

**FORUM
PROVINCIAL**
SUR LE
**RACISME
SYSTÉMIQUE**
DANS LE
**SYSTÈME
SCOLAIRE**

4 février 2023
de 10h à 16h

pointancragejeunesse.org



Collège Boréal

1 Yonge St, 3^{ème} Étage
Toronto, ON M5E 1E5
Inscription possible
(via Eventbrite)



INSCRIPTION ICI !



Financé par le gouvernement de l'Ontario



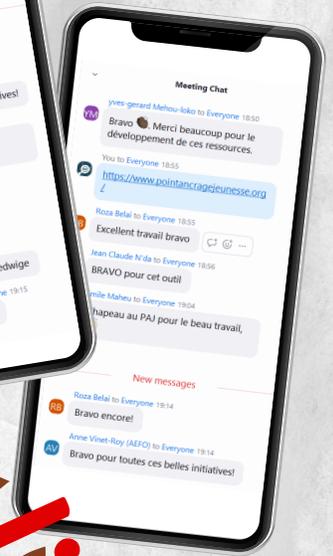
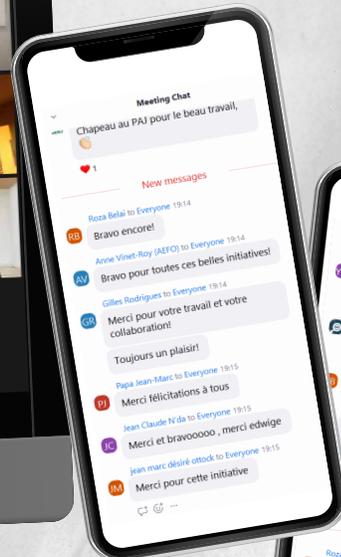
LANCLEMENT OFFICIEL
OUTILS DE SENSIBILISATION AU RACISME SYSTÉMIQUE

28 MARS 18H30

Inscription: <https://www.eventbrite.ca/e/558877546787>

Pour information: ngalula@nkconsultation.ca

POINT ANCRAGE JEUNESSE ACTION 4+1D DIALOGE DECA Ontario



Pour ce faire, plusieurs étapes ont été mises en œuvre :



La constitution d'un comité avisier, composé des chefs de file de la communauté Afro-descendante francophone en Ontario afin d'avoir la meilleure compréhension possible des enjeux de cette initiative et d'encadrer le projet afin d'atteindre les objectifs escomptés.



La réalisation de 5 groupes focus, à destination des membres de la communauté Afro-descendante Ontarienne de tout âge. Cela a permis le recueil de points de vue sur les manifestations du racisme dans la communauté, ainsi que l'identification de pistes de réflexions et d'actions comme la création de l'outil de sensibilisation.



La planification d'un forum provincial le 4 février 2023, au sein du Collège Boréal à Toronto. 90 personnes en présentiel et 180 en virtuel ont assisté à cette journée d'échanges, sur le thème du racisme systémique en éducation. A travers des panels, des activités et des témoignages, PAJ a démontré sa capacité à mettre en œuvre un temps fort qui a fait l'objet de nombreux articles dans les médias.



La conception d'outils de sensibilisation au racisme anti-noir.e.s, afin d'aider les jeunes afro-descendant.es à naviguer dans les différents systèmes et à mieux connaître et revendiquer leurs droits lorsqu'ils/elles sont victimes de discriminations, racisme et préjugés. Ces outils peuvent être utilisés par les enseignant.es, les familles ou par toute personne désireuse de renforcer ses connaissances sur le sujet.

Le lancement des outils a eu lieu le 28 mars 2023 en ligne :

<https://formation.pointancragejeunesse.org/#/>

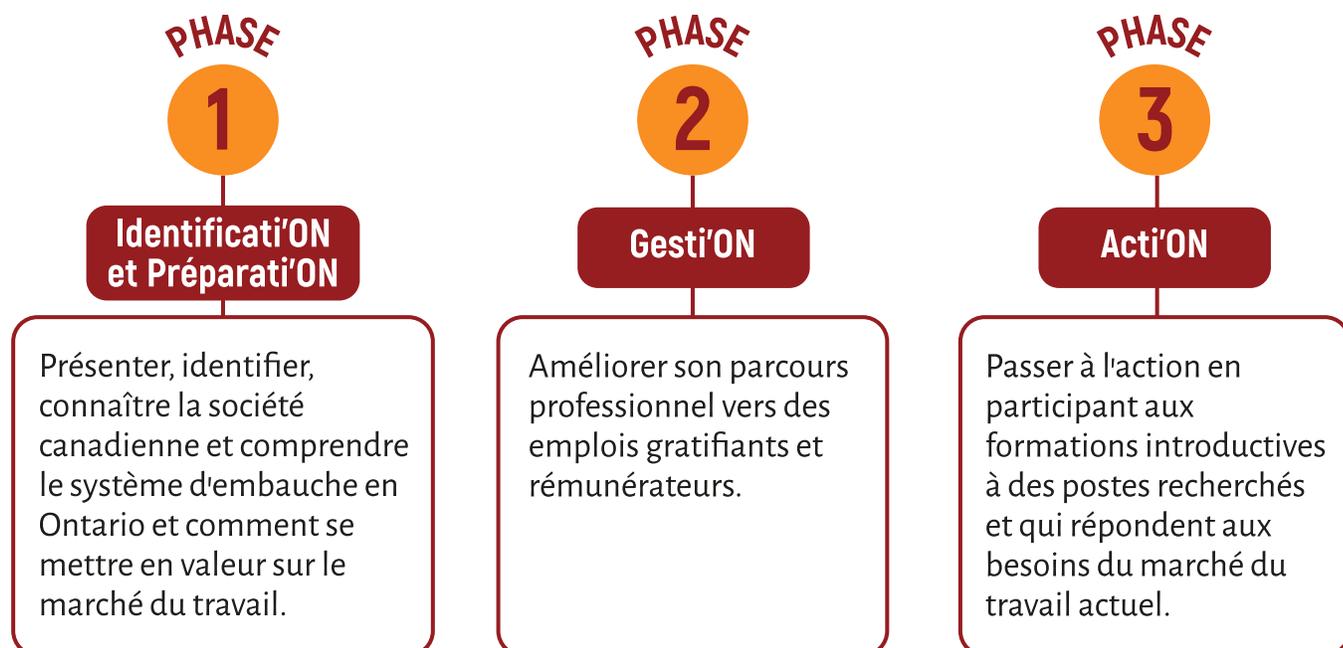
Le rapport complet d'évaluation du projet Action + Dialogue est

accessible sur : <https://action-dialogue.pointancragejeunesse.org/>

Parcours USTAWI : le volet jeunesse du programme Évoluti'ON



En avril 2022, le Groupe Conseil Évoluti'ON a conçu un tout nouveau programme ontarien de soutien à l'emploi : le programme Évoluti'ON. Financé par Emploi Ontario, ce programme a été mis en place afin d'accompagner les travailleures, les chercheur.ses d'emploi ou toute personne en situation de reconversion professionnelle, vers le succès de leur intégration/retour à l'emploi. Celui-ci s'est déroulé en 3 phases via une plateforme interactive :



USTAWI : LE VOLET JEUNESSE DU PROGRAMME ÉVOLUTI'ON

Ayant collaboré en tant que partenaire principal à la mise en place du programme Évoluti'ON, PAJ a proposé l'intégration du volet complémentaire dédié à sa clientèle cible de jeunes Afro-descendant.es de l'Ontario ; le volet USTAWI (qui signifie bien-être en Swahili).

Ainsi, en plus de permettre aux jeunes Afro-descendant.es de 18 ans et plus de se qualifier automatiquement au programme Évoluti'ON et de bénéficier de tous ses avantages ; USTAWI a été conçu comme une étape préparatoire qui leur a permis de :



Travailler sur leurs savoirs-être et de cerner avec plus de finesse qui ils/elles sont afin de savoir comment se mettre en avant pour appliquer à un emploi.



D'être outillé.es et conseillé.es pour faire face aux barrières systémiques auxquelles ils/elles se heurtent au quotidien.



L'emphase a également été mise sur leur bien-être et leur santé mentale, avec la création d'un espace sécuritaire où la parole de chacun était prise en compte.

USTAWI

La formation gratuite et essentielle pour la jeunesse Afro-descendante en recherche d'emploi

TU AS ENTRE
18 ANS ET 30 ANS?
TU VIS DANS LE GTA ?

REJOINS-NOUS
EN PRÉSENTIEL
**LES SAMEDIS
15 ET 22 OCT.**
À 10H00

AU COLLÈGE BORÉAL
1 YONGE STREET

REPAS GRATUIT
CARTES CADEAUX

INSCRIPTION : inscription.pointancragejeunesse.org
PLUS D'INFO : info@pointancragejeunesse.com

Une initiative de **POINT ANCRAGE JEUNESSE** en partenariat avec **ÉVOLUTI'ON PROGRAM** et **COLLÈGE BORÉAL** (éducation • innovation • recherche) et **TAIBU** (Centre de santé communautaire). **CARIBÉ ET EMPLOI** Ontario.

2 cohortes d'une 30^{aine} de jeunes ont ainsi participé au volet jeunesse USTAWI, avec l'appui du Centre de santé communautaire TAIBU. Les activités de la deuxième cohorte se sont déroulées exclusivement en ligne afin de permettre aux jeunes de toute la province de pouvoir y participer.





ACTIVITÉS



1 test de personnalité et 1 séance de débriefing avec un coach



4 ateliers de groupe sur le développement personnel et professionnel, les relations interpersonnelles et les clés pour faire face au racisme en milieu professionnel

- En octobre au sein du campus de Toronto du Collège Boréal pour la cohorte 1
- En ligne en novembre pour la cohorte 2



1 groupe d'échanges et de bilan en janvier 2023



3 séances de coaching supplémentaires sur la base du volontariat à l'issue du programme

À l'issue du programme, **un gala de clôture a été organisé par le Groupe Conseil Évoluti'On.**

L'équipe de PAJ a fait partie du panel sur l'employabilité des immigrants francophones afin de rendre compte du volet USTAWI, des défis rencontrés par les jeunes Afro-descendants et des pistes de réflexion. Une trentaine de participants a assisté à cet évènement.



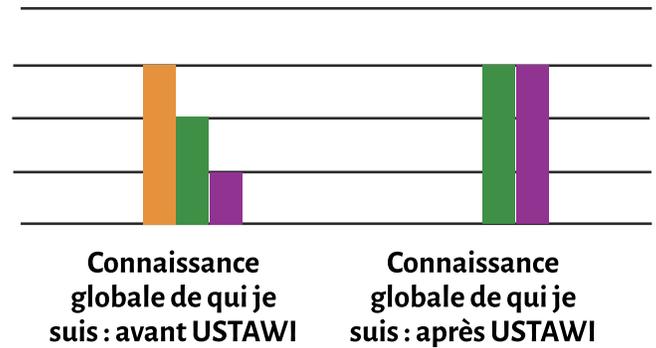
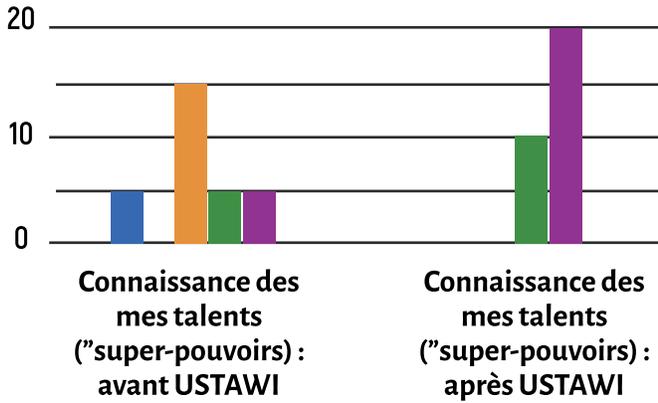


LES RÉSULTATS DU PARCOURS USTAWI

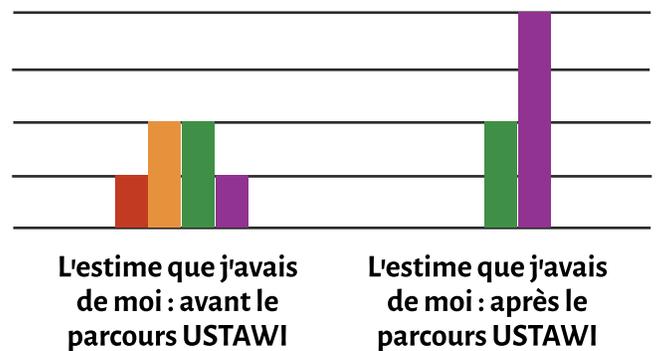
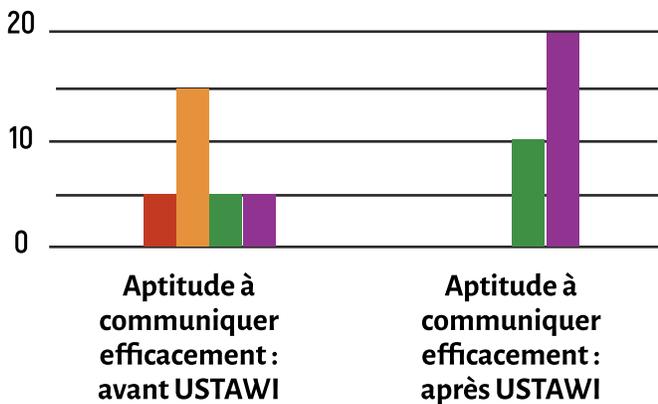
Évaluation avant/après



■ Très faible ■ Faible ■ Moyenne ■ Forte ■ Très Forte ■ Ne sais pas



■ Très faible ■ Faible ■ Moyenne ■ Forte ■ Très Forte ■ Ne sais pas



TÉMOIGNAGES

Une meilleure connaissance d'eux-mêmes et de leurs talents



« J'ai appris à me connaître, à découvrir réellement la personne que j'étais et ce que j'étais capable de faire avec mes supers pouvoirs. Ça m'a donné un coup d'avance sur ma progression sur ma vie personnelle. »

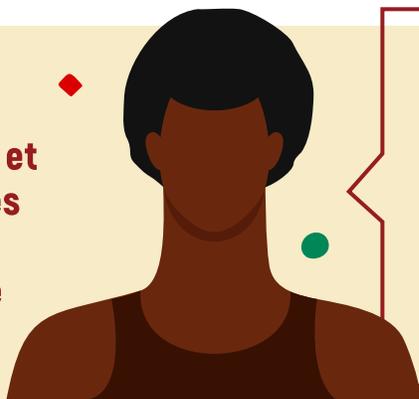
Un renforcement de l'estime de soi utile à la définition et la réalisation de leurs projets

« USTAWI est utile car pour réaliser mes projets ; il est nécessaire d'avoir une confiance de soi infaillible et après nos échanges d'aujourd'hui, ma confiance a augmenté et je vois les choses de manière plus précise et claire. »



L'apport de connaissances et de compétences en matière d'employabilité

« Le programme évolution aide à mieux comprendre le marché du travail canadien ainsi que s'y adapter il est intéressant et nous permet d'en apprendre plus j'ai aussi eu l'occasion d'avoir des conseils et de l'accompagnement pour améliorer mes travaux durant la formation. J'encourage tous les jeunes à se rapprocher de PAJ afin de pouvoir en bénéficier ».



Le renforcement de la confiance en soi en période de recherche d'emploi et la valorisation de ses forces

« Ces présentations m'ont décomplexé sur le fait d'être jeune et inexpérimenté, mon envie d'apprendre et ma jeunesse sont des avantages. Aussi, l'on ne devrait pas avoir honte de se vendre et de montrer son savoir-faire. Il est aussi important de connaître et d'accepter son histoire. »





Enfin, pour marquer le succès de ces deux cohortes, PAJ a eu le plaisir d'offrir à 5 finissant.es des places pour une masterclass exclusive : **"LEADERSHIP & ENTREPRENEURSHIP MASTERCLASS BY THIONE NIANG"**.

Thione Niang est un entrepreneur social, auteur, et conférencier international connu notamment pour avoir été le co-président de la campagne présidentielle de Barack Obama pour les moins de 40 ans. En plus de donner une voix plus forte à la jeunesse Afrodescendante, PAJ s'efforce de faire en sorte que nos futures jeunes leaders puissent s'outiller et rencontrer des modèles qui pourront les inspirer à devenir des meilleures versions d'eux-même.

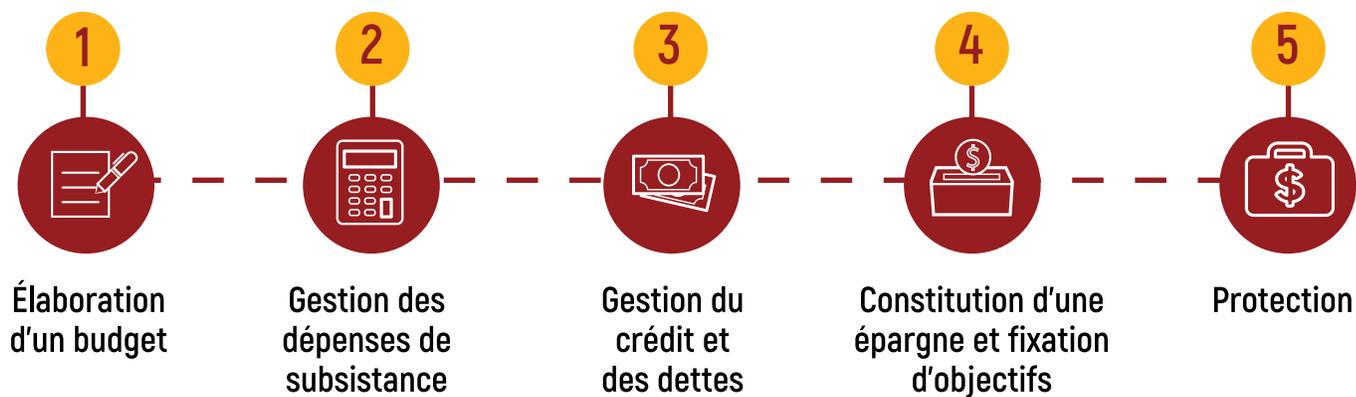


Ateliers de littératie financière



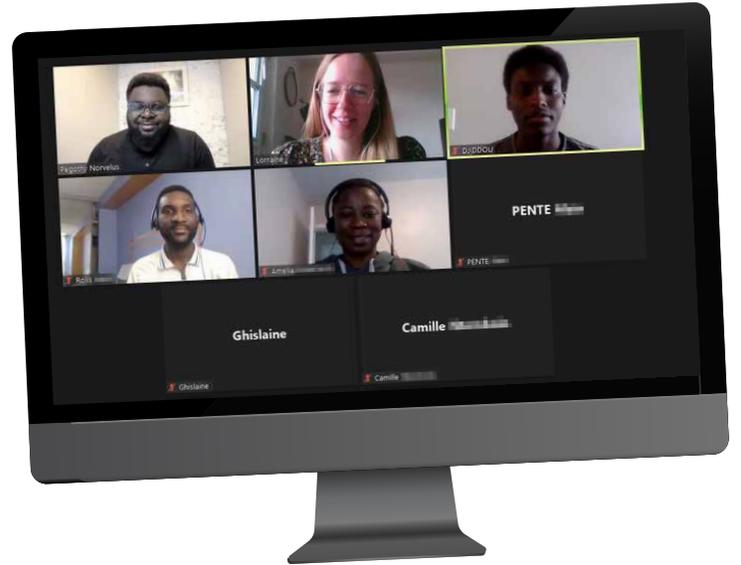
A l'issue du programme USTAWI, l'équipe de PAJ a questionné les participant.es sur leurs besoins. Ces dernier.es ont exprimé le souhait de bénéficier de conseils et de ressources en littératie financière.

Afin de répondre à cette demande, un programme de 5 ateliers en ligne leur a été offert en février et mars 2023. Animé par un stagiaire en technique de travail social avec une carrière antérieure en finances, ces ateliers se sont déroulés comme suit :

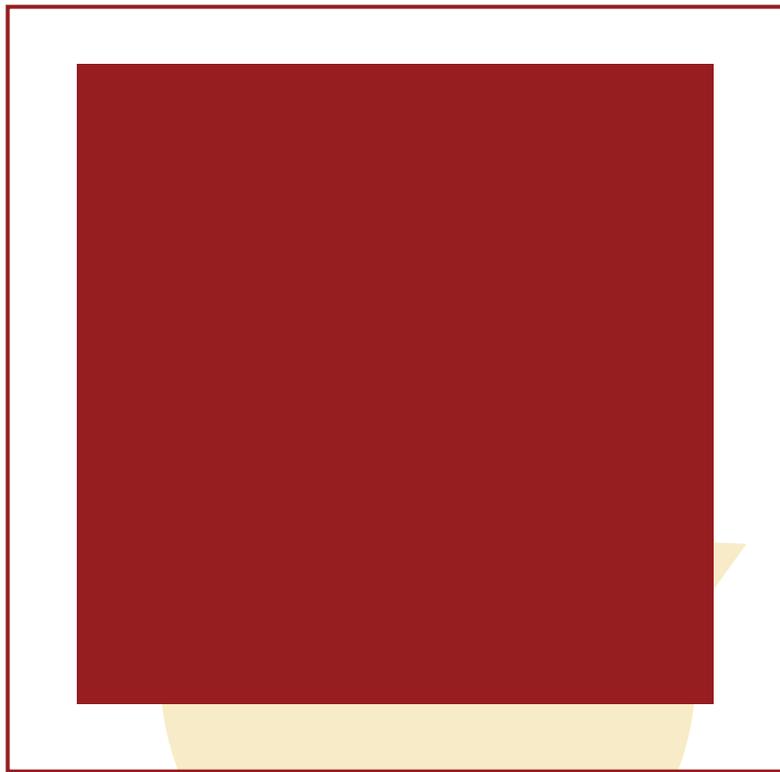


À la suite des informations fournies lors des ateliers, les 10 participant.es ont été non seulement outillé.es de notions de base en finances personnelles, mais également d'un cahier de participant.es et d'un modèle budget à tout usage.

5 d'entre eux.elles ont ensuite bénéficié d'échanges avec un conseiller financier pour les accompagner vers une gestion saine de leurs finances.



TÉMOIGNAGES





Programme pilote « Découvrir et renforcer son identité personnelle »

En fin d'année 2022, le Conseil Scolaire Catholique MonAvenir et PAJ ont entamé une collaboration afin d'œuvrer en matière d'Équité, de Diversité et d'Inclusion (EDI). L'école Père-Philippe Lamarche à Scarborough a été sélectionnée pour l'expérimentation du programme pilote « *Découvrir et renforcer son identité personnelle* », créé par l'équipe de PAJ. Plusieurs rencontres ont eu lieu avec l'équipe pédagogique au sein de l'école (Directeur, enseignant.es, travailleuse sociale) afin de comprendre les enjeux et le contexte dans lequel ce programme s'intègre.

L'objectif étant d'amener chaque participant.e à se connaître davantage, à réfléchir à ses interactions interpersonnelles et ses comportements afin de limiter les micro-agressions à caractère raciste et favoriser des relations saines.

ÉTAPE 1

**TENUE D'UN
KIOSQUE LE 12
JANVIER 2023
AU SEIN DE
L'ÉCOLE**

L'équipe de PAJ et ses bénévoles sont allés à la rencontre des élèves de la 7^e à la 12^e année afin de présenter PAJ, de mieux cerner leurs défis et leurs besoins, et d'ainsi favoriser l'accueil des activités du programme pilote.

ÉTAPE 2

**DÉMARRAGE DU
PROGRAMME
PILOTE LE 30
MARS 2023**

Mise en œuvre du 1^{er} atelier de l'axe d'intervention : l'identité personnelle et ses composantes auprès de 24 élèves.

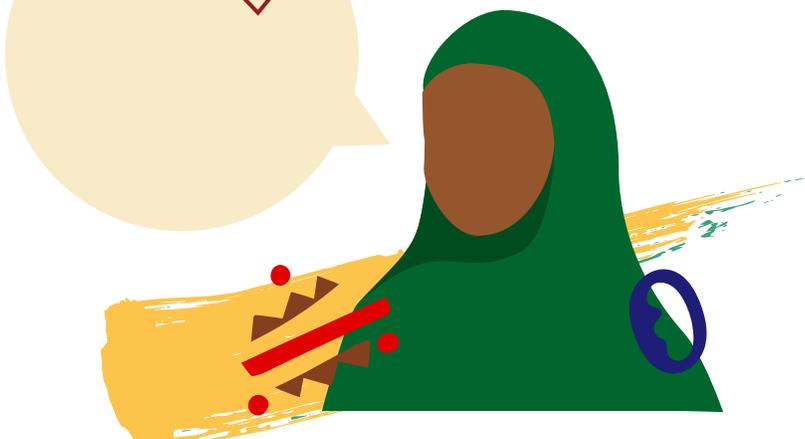
Des débuts très prometteurs qui se sont poursuivis lors de la nouvelle année d'exercice!

TÉMOIGNAGES

« Ça nous aide à trouver qui ont est à l'intérieur, c'est comme un empowerment de nous-même ».



« Être moi, c'est la meilleure version de moi, car j'ai réalisé que je ne me vois pas être avec des personnes toxiques qui veulent me faire changer. Je suis qui je suis et je ne dois pas faire ce qu'ils attendent de moi »
(Témoignage d'une élève qui s'est fait harcelée dans sa précédente école).



Promotion de la ligne de soutien Fem'aide



1 877 336-2433

LIGNE DE
SOUTIEN
FEM'AIDE

7 JOURS PAR SEMAINE
24 HEURES SUR 24



CONNAIS-TU LA LIGNE FEM'AIDE ?

BIEN DES SITUATIONS PEUVENT T'AMENER
À APPELER FEM'AIDE :

- Si tu vis une situation qui t'affecte et que tu éprouves de la difficulté,
- Si tu te rends compte que tu t'isoles de plus en plus,
- Si tu es stressée sans savoir pourquoi,
- Si tu ne vois aucune solution à ta situation,
- Si tu ne fais plus confiance à personne...

→ 1 877 FEM-AIDE

Fin mars 2023, PAJ et Fem'aide (Représenté par Oasis Centre des femmes) ont développé un partenariat afin de faire la promotion de la ligne d'écoute et de soutien Fem'aide 1 877 FEM-AIDE.

À travers :



Plusieurs posts sur les réseaux sociaux de PAJ ciblant les jeunes filles et femmes Afro-descendant.es,



L'affichage d'une mise en garde sur le site internet de PAJ renvoyant vers le site internet de Fem'aide,



PAJ a ainsi mis en lumière ce service gratuit, confidentiel, en français et accessible 24H/24, 7H/7. Une ressource essentielle en situation de violence, de sexisme, vécues simultanément ou face à toutes autres oppressions affectant le bien-être des femmes et jeunes filles.



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433



LIGNE TÉLÉPHONIQUE ACCESSIBLE
7 JOURS PAR SEMAINE
24 HEURES SUR 24

Ce service est gratuit et confidentiel.
1 877 FEM-AIDE

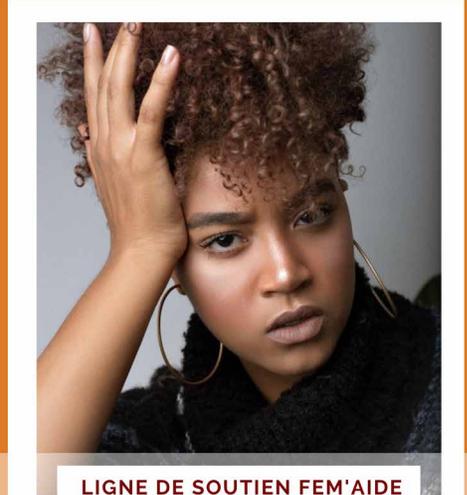
www.femaide.ca

www.pointancragejeunesse.org

UNE VOIX PLUS FORTE POUR LA JEUNESSE AFRO-DESCENDANTE



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433



LIGNE DE SOUTIEN FEM'AIDE
Besoin de parler ?

www.pointancragejeunesse.org

UNE VOIX PLUS FORTE POUR LA JEUNESSE AFRO-DESCENDANTE



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433

LIGNE DE SOUTIEN
Tu n'es pas seule!



PROMOTION DE PAJ DANS LA COMMUNAUTÉ



Foire des services
communautaires
du Collège Boréal



Portes ouvertes
du Conseil
scolaire
Viamonde, au
Collège français



Foire bien-être &
santé mentale du
Conseil scolaire
Viamonde



Célébration
traditionnelle
haïtienne
de Noël



Foire des services communautaires du Collège Boréal

Le 10 novembre 2022, lors de la semaine de l'immigration francophone, Point Ancre Jeunesse a participé à la Foire des services communautaires organisée par le Collège Boréal de Toronto.

Une vingtaine d'organismes communautaires ont répondu présents pour faire connaître leurs services et leurs programmes à la clientèle et aux étudiant.es du Collège.

Environ 50 personnes ont visité le stand tenu par l'équipe, et 18 jeunes ont laissé leurs coordonnées pour participer aux prochaines activités de PAJ ou encore devenir bénévoles pour l'organisme.





Portes ouvertes du Conseil scolaire Viamonde, au Collège français

Suite à des échanges initiés avec le Conseil Scolaire ViaMonde lors de la Foire des services communautaires du Collège Boréal, l'équipe de PAJ s'est rendue aux portes ouvertes du Collège français, le 1er décembre 2022.

L'occasion de discuter avec une vingtaine de jeunes de thèmes comme l'orientation professionnelle, les défis et les obstacles à la réussite, ou encore les clés pour trouver de la motivation dans son quotidien.





Foire bien-être & santé mentale du Conseil scolaire Viamonde

Au sein de cette même école, le Conseil scolaire Viamonde a déployé sa Foire de bien-être et de santé mentale, à laquelle PAJ fût invité le 24 février 2023.

25 organismes communautaires ont présenté via la tenue d'un stand leurs services et programmes aux élèves de la 7^{ème} à la 12^{ème} année du Collège afin qu'ils/elles aient une meilleure connaissance des ressources disponibles en santé mentale.

PAJ a eu le plaisir d'avoir le soutien de Roudemia Jean, participante du programme USTAWI pour connecter avec les élèves et parler directement de son expérience : "PAJ m'a beaucoup aidé dans mon parcours, à mon tour de faire de même".

Plus d'une centaine de participant.es a répondu présent à cette journée et environ une trentaine de jeunes a laissé ses coordonnées sur le stand de PAJ.



TÉMOIGNAGES

“Lorsque j'ai été invitée à participer à la foire au Collège Français pour représenter l'organisation PAJ, j'étais ravie de pouvoir contribuer. J'apprécie l'idée d'aider ceux qui m'ont aidée, et étant donné que PAJ m'a considérablement soutenue en me renseignant comment trouver un emploi, gérer mes finances, et bien d'autres choses encore, je savais que je devais apporter mon soutien à PAJ lors de cet événement. J'ai réellement apprécié les échanges avec les jeunes étudiants. Leur intérêt était palpable sur leurs visages, et ils voulaient en savoir davantage. Je suis à la fois heureuse et reconnaissante d'avoir présenté PAJ lors de cette foire, et j'espère pouvoir aider l'organisation PAJ à attirer encore plus de jeunes à l'avenir.”





Célébration traditionnelle Haïtienne de Noël

L'équipe de PAJ a été invitée par le Président de la Communauté Catholique Haïtienne de Toronto (CCHT), à participer à leur célébration de Noël traditionnelle le 13 décembre 2022. PAJ ayant souhaité commanditer l'événement, cette soirée fût l'occasion de présenter la raison d'être de l'organisme ainsi que ses activités, à la soixantaine de personnes présentes.

La présidente de PAJ a également tenu un discours inspirant et plein d'espoir pour la jeunesse Afrodescendante au cours de cette très belle célébration.



VIE DE L'ORGANISME



Formation en
Gouvernance
Synergique



Accueil des
premiers
stagiaires de PAJ



Premiers pas vers
la planification
stratégique

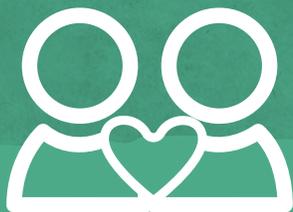


Formation en Gouvernance Synergique

Afin de toujours servir au mieux la jeunesse Afrodescendante et la communauté, les membres du Conseil d'Administration de PAJ ont bénéficié d'une formation avancée sur les 5 disciplines de la Gouvernance Synergique, animée par Discitus Consultants Inc.

Cette formation dispensée le 10 décembre 2023 leur a permis de comprendre leurs responsabilités, le rôle de chacun.e et d'ainsi accroître leur efficacité et leurs compétences collectives pour assumer pleinement son rôle.





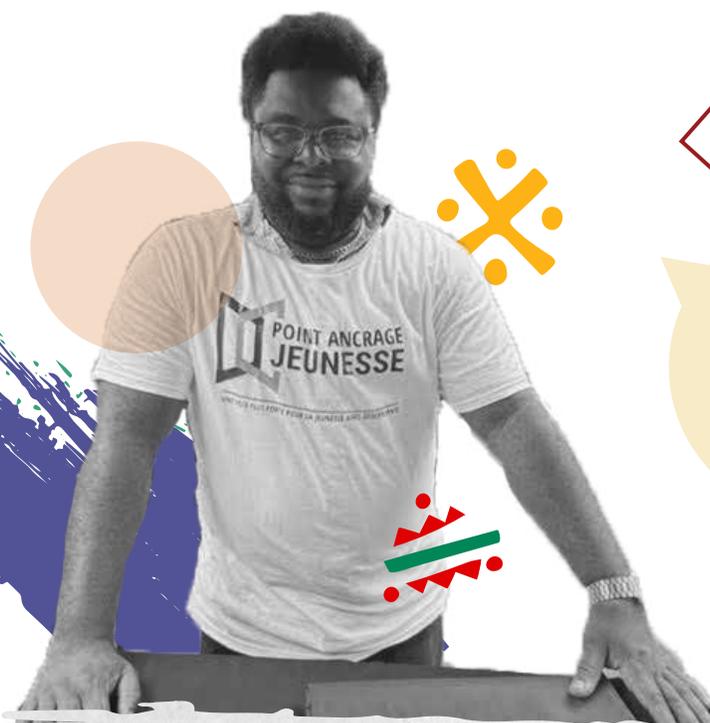
Accueil des premiers stagiaires de PAJ

En janvier 2023 et ce jusqu'à la fin du mois d'avril 2023, Point Ancre Jeunesse a eu l'opportunité d'accueillir pendant plus de trois mois deux stagiaires en technique de travail social du Collège Boréal.

Iels ont contribué avec beaucoup d'investissement et de conscience professionnelle à la programmation de l'organisme. À la rencontre des jeunes Afro-descendant.es, iels ont fait preuve d'écoute, d'empathie et ont apporté un souffle différent dans l'aiguillage de ces dernier.es.

Tous deux ont été diplômé.es et travaillent depuis dans la communauté francophone de l'Ontario. PAJ leur souhaite la pleine réussite professionnelle et les remercie avec cœur pour ces moments partagés avec l'équipe.

Témoignage de Pégother Norvéus



“PAJ m'a offert un cadre idéal et très dynamique pour mon évolution le temps de mon stage ainsi que le développement de mes compétences professionnelles. De plus, je me suis retrouvé pratiquement dans chaque projet réalisé par l'organisme en vue d'accompagner ma communauté qui est en situation de vulnérabilité.

Le domaine social étant très complexe, cet organisme s'est hissé à la hauteur de cette noble cause par sa vision, mission qu'il s'est donnée.

Cependant, sa force reste et demeure dans ses ressources humaines très qualifiées. Avec un effectif réduit, PAJ fait des pas de géant et cela prouve que ce n'est pas la quantité, mais c'est surtout la qualité qui compte”.

Témoignage de Danna Atim Yassira

“En tant que afro-descendante, je suis très contente d'avoir fait mon stage avec PAJ car il m'a permis de découvrir qui je suis en tant qu'individu, de travailler mon self-confidence, mon self-esteem au niveau personnel et professionnel, de travailler sur ma motivation et ma procrastination et d'apprendre à gérer mes émotions.

Pour moi, PAJ était le début de ma carrière. J'ai commencé avec une grande peur de ne pas pouvoir être assez compétente, être hors sujet, ne pas être professionnelle. De grâce j'ai eu une superviseure et fondatrice géniale et sans tension. Elles ont favorisé la flexibilité, l'autonomie et le respect de l'avis de chacun. PAJ est le seul organisme à autoriser ses stagiaires à proposer des projets et d'être en contact direct avec ses intervenants. Les rencontres zoom sont les rencontres les meilleures que j'ai jamais eues auparavant : liberté d'expression, flexibilité, respect et support”.





Premiers pas vers la planification stratégique

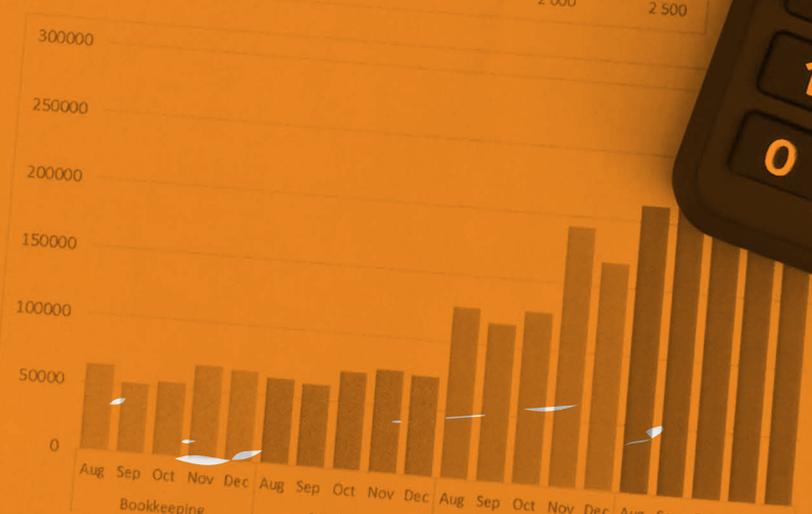
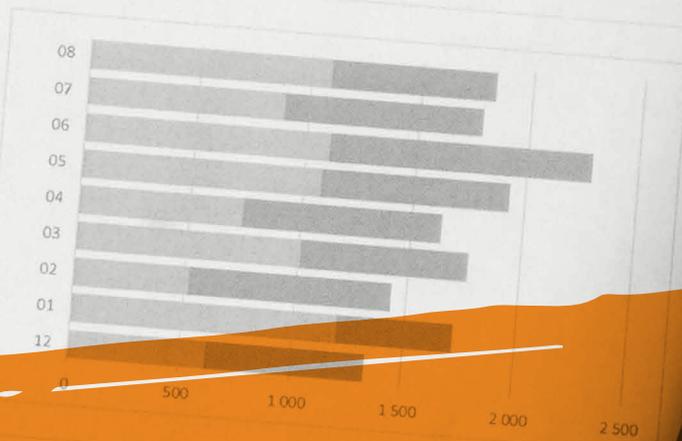
En mars 2023, Point Ancre Jeunesse a initié à l'aube de son 4ème anniversaire, un processus de planification stratégique.

Cette démarche a pour objectif de déterminer où se situe l'organisme après ces premières années d'exercice, où il voudrait être dans le futur et comment il entend y parvenir.

Pour ce faire, l'équipe de PAJ a défini un calendrier de consultations, de réflexions et de productions qui s'étendra durant la nouvelle année d'exercice 2023-2024 et se dotera d'une nouvelle définition de sa vision, de sa mission et de ses valeurs.



ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE FINANCIER DE 2022-23



État des recettes et dépenses pour l'exercice financier de 2022-23

Pour consulter les états financiers complets, veuillez visiter notre site web : <https://www.pointancragejeunesse.org/rapports-administratifs/rapports-internes>

Point Ancre Jeunesse Statement of Financial Position March 31, 2021 (Audited)

	2023	2022
ASSETS		
CURRENT		
Cash	\$ 62,158	\$ 46,975
Other Receivables	415	1,000
TOTAL ASSETS	\$ 62,573	\$ 47,975
LIABILITIES AND NET ASSETS		
CURRENT		
Accounts payable	\$ 41	\$ -
Deferred income (Note 3)	58,507	47,449
Expense Accrual	500	-
TOTAL LIABILITIES	59,048	47,449
NET ASSETS	3,525	526
TOTAL LIABILITIES AND NET ASSETS	\$ 62,573	\$ 47,945

État des recettes et dépenses pour l'exercice financier de 2022-23

Point Ancrage Jeunesse Statement of Revenues and Expenditures Year Ended March 31, 2021 (Audited)

	2023	2022
REVENUES		
Funding Revenue (Note 3)	\$ 173,357	\$ 55,277
Donations and Miscellaneous Revenue	12,485	91
	<u>185,842</u>	<u>55,368</u>
EXPENSES		
Salaries and Honorariums	77,682	35,600
Program Expenses	45,580	3,024
Promotion and Publication	26,079	1,754
Office and Admin Expenses	13,183	2,255
Staff Expense	9,882	720
Miscellaneous	6,700	-
Furniture & Equipments	3,000	10,193
Travel	737	-
IT and Communications	-	1,591
	<u>182,843</u>	<u>55,137</u>
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES	\$ 2,999	\$ 231

État des recettes et dépenses pour l'exercice financier de 2022-23

Point Ancrage Jeunesse Statement of Changes in Net Assets Year Ended March 31, 2021 (Audited)

	2023	2022
NET ASSETS - BEGINNING OF YEAR	\$ 526	\$ 295
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES	2,999	231
NET ASSETS - END OF YEAR	\$ 3,525	\$ 526

Point Ancrage Jeunesse Statement of Cash Flows Year Ended March 31, 2021 (Audited)

	2023	2022
OPERATING ACTIVITIES		
Excess of revenues over expenses	\$ 2,999	\$ 231
Changes in non-cash working capital:		
Accounts payable	41	(1)
Deferred income	11,058	22,483
Other Receivables	585	(1,244)
Expense Accrual	500	(1,955)
	12,184	19,283
INCREASE IN CASH FLOW	15,183	19,514
Cash - beginning of year	46,975	27,461
CASH - END OF YEAR	\$ 62,158	\$ 46,975
CASH CONSISTS OF:	\$ 62,158	\$ 46,975
Cash		

Remerciements

NOS MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE POINT ANCRAGE JEUNESSE 2022-2023

Edwige Ngom : Présidente
Antoine Dérose : Trésorier
Yann Désirée : Secrétaire
Eric Ouattara - Administrateur
Liliane Gasirabo - Administratrice

NOS BAILLEURS DE FONDS



Gouvernement provincial, Direction Générale
de l'action contre le racisme, Affaires civiques
et Multiculturalisme

NOS PARTENAIRES FINANCIERS



Remerciements

NOS PARTENAIRES COMMANDITAIRES



Remerciements

NOS PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES



NOS CONSULTANT.ES

Joe Tamko
Lorraine Hugon
Mariétou Niang
Nk Consultation, Ngalula Kalunda
Sébastien Aka Kouakou
Seeva Education, Alice Fomen
Sp2 Coaching, Karim Djinko

NOS BÉNÉVOLES

Ahmat Nokour Mahamat
Astrid Beya
Camille Kabamba Ntombolo
Djiddou Hissein
Kibira Bello
Laura Longfort
Mardakore Adili Brahim
Roudemia Jean
Samuel Robens Pierre Jacques
Xmael Yeo
Ainsi que les autres bénévoles ponctuels.



**COLLABORATRICES/COLLABORATEURS DANS
L'ILLUSTRATION DE CE RAPPORT**

Rédaction : Lorraine Hugon

Relecture et corrections : Edwige Ngom

Design graphique : INUA Creative Agency Inc. -

Loanna Thomaseau

www.pointancragejeunesse.org